

# PRACA I KOMPETENCJE PRZYSZŁOŚCI

NAJWAŻNIEJSZE WNIOSKI Z RAPORTU  
ŚWIATOWEGO FORUM EKONOMICZNEGO  
*THE FUTURE OF JOBS REPORT OCTOBER 2020*

CO DALEJ  
Z RYNKIEM PRACY?

## RYNEK PRACY 2020-2025

**20 października Światowe Forum Ekonomiczne opublikowało coroczny raport na temat perspektyw zawodowych i tendencji rynku pracy w świetle zmian globalnych. *The Future of Jobs Report 2020* uwzględnia skutki pandemii COVID-19.**

Według ekspertów tempo wdrażania technologii w kolejnych latach pozostanie niezmiennie, a w niektórych sektorach wzrośnie.

Przewiduje się zwiększenie zainteresowania procesami szyfrowania, robotami niehumanoidalnymi i sztuczną inteligencją. W związku z COVID-19 i jego recesją wzrośnie także automatyzacja.

Pojawi się konieczność zmiany struktury i działań firm, a co za tym idzie, zmienią się obowiązki pracowników i kluczowe umiejętności pożądane przez pracodawców.

**Do 2025 roku czas pacy nad bieżącymi zadaniami ludzi i maszyn może się wyrównać.**

Prezentujemy najważniejsze wnioski i prognozy z raportu WEF dotyczące wpływu rozwoju technologicznego i zmian zachodzących w gospodarce na miejsca pracy w ciągu najbliższych pięciu lat.

## BEZROBOCIE

Pracodawcy spodziewają się, że do 2025 r. nawet 85 mln miejsc pracy na całym świecie może zostać zastąpionych przez maszyny i procesy automatyzacji. Jednocześnie szacuje się, że **powstanie 97 mln nowych profesji**. Oznacza to dla wielu konieczność przekwalifikowania lub przebranżowienia, by zostać zatrudnionym.

40%

pracowników  
najprawdopodobniej czeka  
przekwalifikowanie  
do połowy 2021 r.

95%

liderów biznesu oczekuje  
od pracowników nabycia  
nowych umiejętności

## KOMPETENCJE PRZYSZŁOŚCI

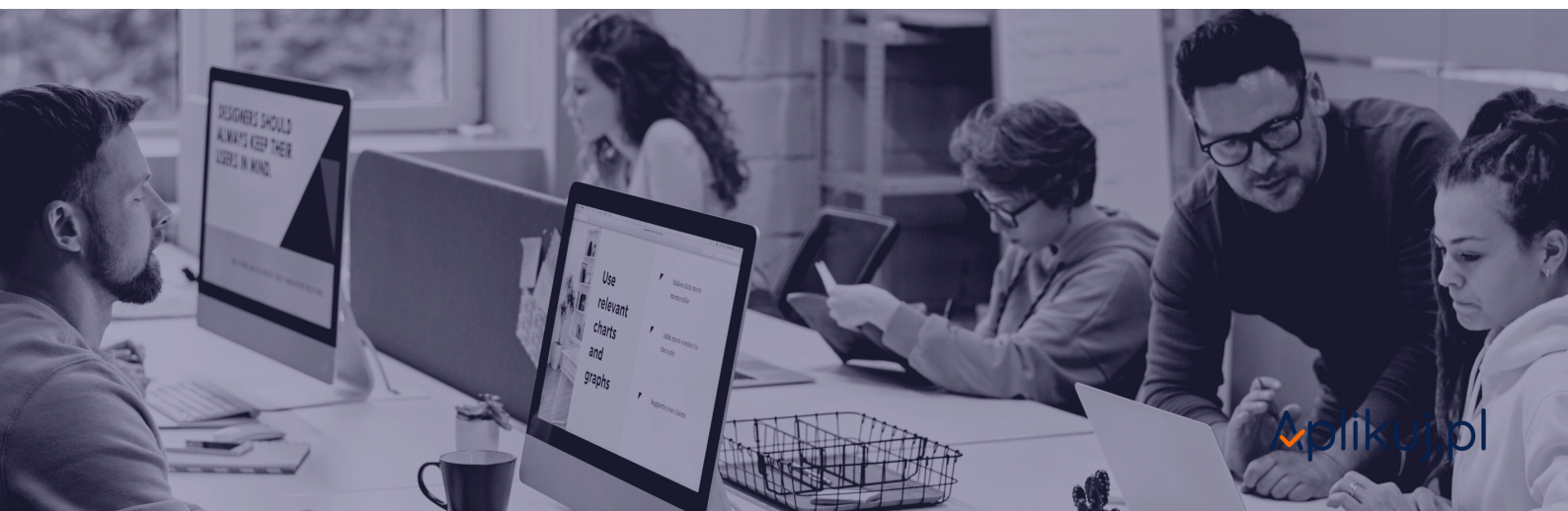
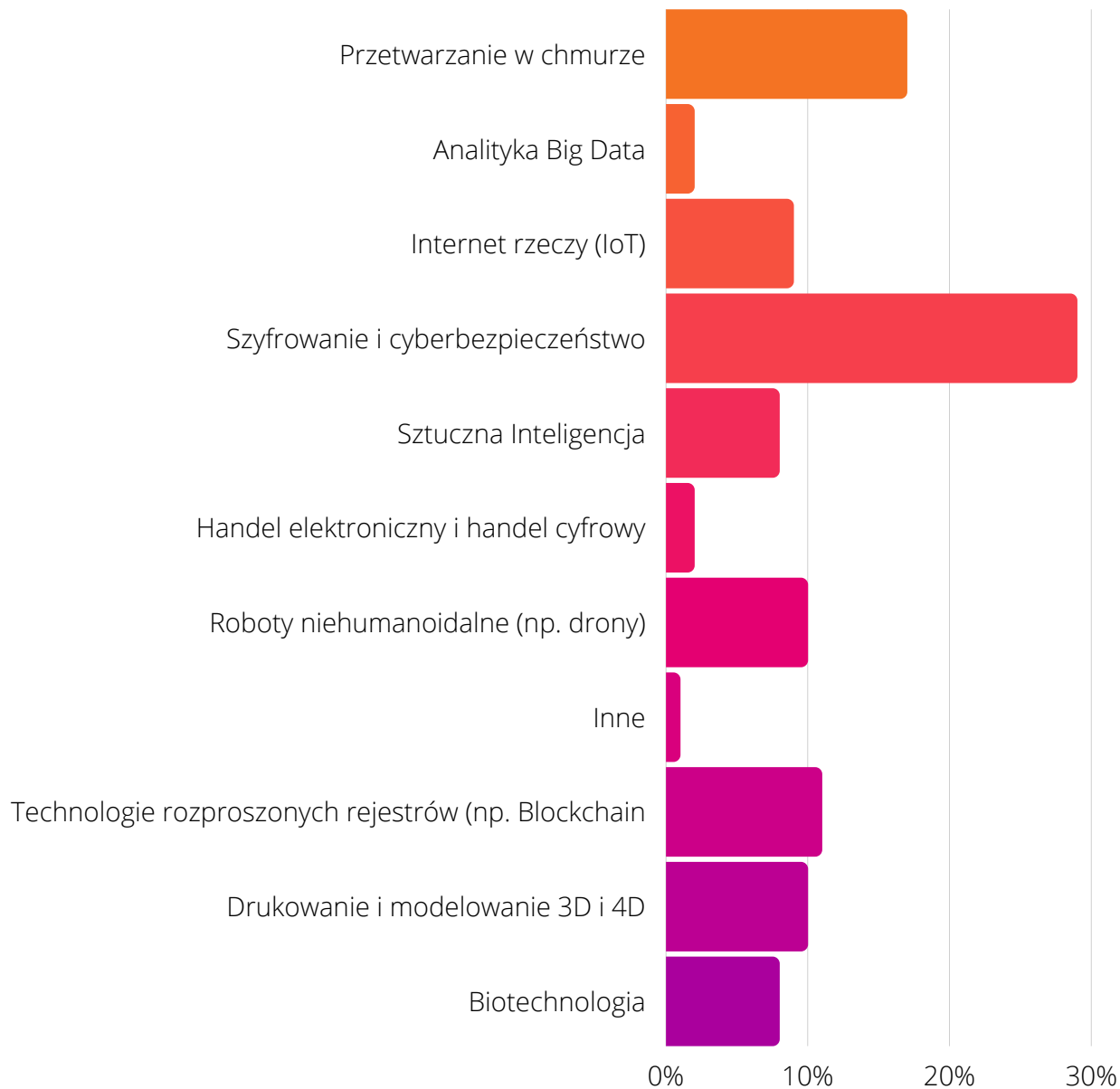
Według ekspertów najważniejsze w ciągu następnych 5 lat będą umiejętności:

- krytycznego myślenia i analizy,
- rozwiązywania problemów,
- samodzielnego zarządzania,
- aktywnego uczenia się,
- odporności, tolerancji na stres,
- elastyczności.

## KIERUNEK: ROZWÓJ

Osoby o stabilnym zatrudnieniu kładą nacisk w szczególności na **kursy rozwoju osobistego**, zainteresowanie nimi w tej grupie badanych wzrosło o 88% w stosunku do 2019 r. Z kolei bezrobotni kładą większy nacisk na **naukę umiejętności cyfrowych**, takich jak analiza danych, informatyka i technologie informacyjne. Ta tendencja będzie się utrzymywać.

## Nowoczesne technologie wskazane przez ankietowanych przedsiębiorców jako najbardziej prawdopodobne do wdrożenia do 2023 r.:



44%

nawet taki procent siły  
roboczej firm może pozostać  
przy pracy zdalnej

## WARUNKI PRACY

Aż 84% pracodawców zamierza zdigitalizować procesy w pracy, w tym rozszerzyć skalę pracy zdalnej. Wiąże się to z wdrażaniem lepszych systemów motywacji, integracji i zarządzania, by zwiększyć skuteczność pracy zdalnej.

## SZKOLENIA I ROZWÓJ

Pomimo zastoju gospodarczego, większość pracodawców widzi sens w inwestowaniu w kapitał ludzki i podnoszeniu kwalifikacji swoich pracowników. Wynika to ze zmieniających się warunków na rynku i konieczności dostosowania się do nich.

70%

pracowników będzie miało  
szansę podnoszenia  
kwalifikacji w pracy  
- zakładają pracodawcy

## NAUKA ONLINE

W roku 2020 aż czterokrotnie zwiększyła się liczba osób, które z własnej inicjatywy szukały możliwości odbywania **szkoleń i kursów online**. Wskutek izolacji w dobie COVID-19 popyt na zdalną formę kształcenia utrzymuje się na wysokim poziomie.

## WYZWANIA RYNKU PRACY PO 2020

Z badań Światowego Forum Ekonomicznego wynika, że zarówno pracodawców, jak zatrudnionych i poszukujących pracy w najbliższych latach czekają przede wszystkim zmiany. Kryzys COVID-19 i jego następstwa wymuszają wprowadzanie nowych procesów i sposobów funkcjonowania, a niekiedy całkowitą restrukturyzację firm. Odbije się to na każdym szczeblu drabiny biznesowej, warto więc **nastawić się nie tylko na pozyskiwanie nowych umiejętności, ale i zdobywanie ich nowymi metodami.**

Na zmianie lub podniesieniu kompetencji pracowników powinno zależeć nie tylko im samym, ale także pracodawcom i organom państwowym. Dziś jedynie 21% ankietowanych przedsiębiorców deklaruje możliwość korzystania z funduszy publicznych do wspierania pracowników w zakresie przekwalifikowania i nowych specjalizacji - miejmy nadzieję, że procent ten wzrośnie.

Wszystkie wnioski z opracowania pochodzą z raportu *Future of Jobs Report 2020* - [World Economic Forum](#).

